**“双百工程”高层次人才年度考核表（ 年度）**

姓名： 第一层次 所属学科：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **聘期目标任务** | | | **完成（进展）情况（可另附页）** |
| **必选项** | 建成10人以上年龄结构、专业结构、学缘结构合理、方向稳定、科研能力强、研发基础好的优势特色学科带头人科研团队，其中引进和培养省级人才或三层次以上人才不少于3人，另外引进和培养35岁以下的青年学术拔尖人才（进入学校“双百工程”及以上层次人才）不少于3名，学科领军人才团队整体建设水平国内知名、省内领先，学科达到山东省双一流学科水平或建成博士点或获得博士后流动站设置（2017年1月前已有博士点学科）。 | | **（团队建设仅填写本年度新的进展情况）** |
| **可任选**  **一项** | 1.获国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖、国家级教学成果奖（特等奖前4位、一等奖前3位、二等奖前2位）；或首位获省部级科技、人文社科一等奖；或首位获具有推荐国家级奖励资格的行业内社会力量设奖特等奖。  2.主持国家重大科技专项项目、国家自然科学基金或国家社科基金重大重点项目或国家重点研发计划项目（课题）；或主持国家级科研课题且到校纵横向科研经费工科1500万元（工理文按4:2:1，不含设备费）。  3.以前两位作者在《Nature》、《Science》、《Cell》等相当水平杂志上发表论文；或主持国家级课题且首位发表本学科领域SCI、SSCI检索期刊论文一区10篇或二区20篇。  4.入选国家级人才工程；或入选山东省泰山学者攀登计划、山东省优势特色学科带头人团队计划人选。 | |  |
| **本人承诺以上填写信息属实。**  **签字： 日期：** | | | |
| **下一年度计划（可另附页）** | | | |
| **签字： 日期：** | | | |
| **教师岗位目标任务完成情况** | | | |
| □完成 □未完成 未完成事项： | | | |
| **单 位 审 核 意 见** | | | |
| **□属实 □不属实** | | **教授委员会主任（签字）： 日期：**  **单位负责人（签字）： 日期：**  **学科所属单位（公章）** | |

注：本表请使用A4纸张正反面打印。