**“双百工程”高层次人才年度考核表（ 年度）**

姓名： 第二层次 所属学科：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **聘期目标任务** | | | **完成（进展）情况（可另附页）** |
| **必选项** | 建成6人以上结构相对合理、研究方向比较稳定、有组织开展本学科重大科研课题研究攻关实力的科研团队，其中引进和培养省级人才或三层次以上人才不少于2人，另外引进和培养35岁以下青年学术拔尖人才（进入学校“双百工程”及以上层次人才）不少于2名，学科带头人团队整体建设水平达到省内一流，学科水平达到山东省高水平应用型大学的入选学科建设标准或博士点立项建设学科。 | | **（团队建设仅填写本年度新的进展情况）** |
| **可任选**  **二项** | 1.获国家级教学科研奖励前4位；或获省部级教学科研奖励一等奖前2位、二等奖首位；或首位获具有推荐国家级奖励资格的行业内社会力量设奖一等奖。  2.主持或参与省部级及以上教学科研课题3项，其中主持国家级课题1项;或主持省部级科研课题且到校纵横向科研经费工科1000万元（工理文按4:2:1，不含设备费）。  3.首位（含学校认定的通讯作者）发表本学科领域SCI、SSCI检索期刊论文一区7篇或二区14篇。  4.获省部级及以上政府人才工程称号。 | |  |
| **本人承诺以上填写信息属实。**  **签字： 日期：** | | | |
| **下一年度计划（可另附页）** | | | |
| **签字： 日期：** | | | |
| **教师岗位目标任务完成情况** | | | |
| □完成 □未完成 未完成事项： | | | |
| **单 位 审 核 意 见** | | | |
| **□属实 □不属实** | | **教授委员会主任（签字）： 日期：**  **单位负责人（签字）： 日期：**  **学科所属单位（公章）** | |

注：本表请使用A4纸张正反面打印。